



Milieu

Gebouwen

Het moderne bedrijfspand in Diemen is voorzien van extra isolatie in de muren, ramen en het dak om de warmte zomers buiten te laten en € winters binnen te laten. Een warmte terugwin-installatie is op het dak gemonteerd. Een van de andere energiebesparende oplossingen in het magazijn zijn de dockshelters in het magazijn. Daarnaast zijn in 2011 in het gehele bedrijf de conventionele TL verlichting vervangen door energieverlagende spaarbuizen.

Wagenpark

De nieuwe verhuishagens worden allemaal met de Euro 5 of 6-norm motoren aangeschaft (Euro 4 is de wettelijke norm). Behalve dat het diesel verbruik lager is, is ook de uitstoot aanmerkelijk lager. Ook wordt er gekozen voor elektrische liften i.p.v. liften met brandstofmotor. Er hoeft dus minder gecompenseerd te worden. Voor de interne werkzaamheden bij opdrachtgevers wordt gebruik gemaakt van kleinere vervoersmiddelen, waarin meerdere

personen kunnen zitten. Wij hebben voldoende navigatiesystemen beschikbaar zodat onze medewerkers direct de meeste gunstige route nemen waardoor extra kilometers vermeden worden.

CO2 compensatie

Om de uitstoot die we produceren met de verbranding van fossiele brandstoffen te compenseren, hebben wij een partnership met Co2 Groenbalans. De uitstoot die wij met onze rijdende eenheden produceren is 161 ton Co2 en wordt gecompenseerd met een windmolen project in India. Co2 groenbalans bepaald wat onze € footprint gegevens zijn en zij bepalen hoeveel windmolens er aangeplant moeten worden om onze uitstoot te compenseren.

Verhuismaterialen

Binnen onze organisatie wordt bij de aankoop van verhuismaterialen kritisch gekeken naar de milieu aspecten. Als voorbeeld noemen wij de kunststof verhuisboxen. De verhuisdozen zijn erg aan slijtage

onderhevig. De kunststof boxen zijn dit niet en dus veel duurzamer. Een vaste voorraad bij de hoofdvestigingen van onze klanten wordt aangemoedigd om de belasting voor het milieu door het transport, maar ook de kosten voor het aan- en afvoeren te beperken. Indien de kunststof boxen kapot gaan, worden ze retour gestuurd naar de leverancier, die de boxen versnipperd tot grondstof en van de snippers weer nieuwe boxen produceert. Ook dit productieproces gebeurt milieu vriendelijk.

De verhuisdozen waarvan wij gebruik maken zijn beoordeeld op milieu-vriendelijkheid en kwaliteit.



Afvalscheiding

Wij doen uiteraard aan afvalscheiding. In ons bedrijfspand hebben wij een milieustraat. Deze worden voor onszelf, maar veel meer nog voor de goederen van onze klanten gebruikt. Door middel van papier, hout en metaalcontainers wordt zoveel mogelijk papier gescheiden verzameld en ter recycling aangeboden. Ook verhuisdozen worden gerecycled. Archieven worden bij gespecialiseerde bedrijven aangeboden en vernietigd met certificaat. Oud ijzer wordt gescheiden en naar metaalrecycling bedrijven afgevoerd. Dit geldt eveneens voor hout, waarbij de pallets zoveel mogelijk worden hergebruikt.

Alle plastic (verpakkings-) materialen worden eveneens gescheiden van de klant mee retour genomen en verzameld. Kapotte kunststofboxen gaan retour naar de leverancier voor hergebruik. Het klein chemisch afval wordt in milieuboxen bij de verwerkers aangeboden of gaan naar de milieustraat. Dan blijft er altijd nog een hoeveelheid restafval over. Deze worden in speciale containers

verzameld en de leverancier zorgt voor het wisselen van de containers en het op de juiste wijze afvoeren van de restafval.

Papierreductie

In 2011 zijn wij gestart met het terugdringen van het gebruik van papier. Het printen en kopiëren (op papier met het FSC keurmerk) voor intern gebruik gebeurt dubbelzijdig en op de laagste resolutie (standaard instelling printers). Offertes worden (zo veel mogelijk) in PDF naar de klanten verzonden. Ook dit MVO verslag wordt in PDF aangeboden.



Mensen

Maatschappelijk verantwoord ondernemen gaat verder dan milieubesparende oplossingen. Ook een sociaal personeelsbeleid heeft maatschappelijk verantwoorde waarde. Het ziekteverzuim onder onze werknemers is door een motivatieplan dat is ingevoerd in 2010 lager dan alle voorgaande jaren. Daarnaast wordt er veel tijd geïnvesteerd in het intern opleiden van personeel zodat deze op de juiste manier tillen en niet onder te zware belasting komen te staan. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de Arbeidsinspectie en Arbo dienst. Wij zijn altijd op zoek naar oplossingen, zoals (elektrische) verhuis liften om de belasting te beperken en goederen zo goed mogelijk rolbaar te maken. Ook de samenstelling van ons personeelsbestand en de verhuisteams is hierin van evident belang.

Personeelsbeleid

Wij hanteren strikt de minimale eisen genoemd in de Wet en de CAO Beroepsgoederenvervoer. Al onze medewerkers hebben een wettig arbeidscontract en er zijn veilige en gezonde werkomstandigheden. De

medewerkers doen hiervoor de VCA opleiding (basis/leidinggevende) en er vinden periodiek toolbox meetings plaats. Er mag nergens in het bedrijf worden gerookt. In alle rijdende eenheden mag niet worden gerookt; ook niet in de personenwagens. Wij hebben een zeer divers personeelsbestand. Hierbij is er geen ruimte voor discriminatie. Daarnaast is er een strikt verbod op kinderarbeid en dwangarbeid. Ook onze leveranciers worden hierop getoetst. Al onze mensen zijn de Nederlandse taal mondeling machtig om goed met elkaar te kunnen communiceren. Buitensporig overwerk, mits het geen calamiteit is, is niet toegestaan en wordt zeer nauw gevolgd door de manager P&O. Alle overuren worden gecompenseerd d.m.v. tijdvoor tijd regelingen en uitbetaling in loon.

Er worden door ons bedrijf vele initiatieven opgezet om kansarmen te helpen. Dit kunnen ook projecten zijn die zijn aangedragen door ons personeel. Dit kan zijn d.m.v. stage/werkplekken te verschaffen binnen ons bedrijf, maar ook bij andere bedrijven. Wij steunen

diverse stichtingen in financiële en bestuurlijke vorm, maar ook d.m.v. soft sponsoring.

Ziektepreventie

In 2011 is gestart met verder terugdringen van het ziekteverzuim door betere voorlichting, training en bewaking. Onder het motto % voorkomen is beter dan genezen+ is er op getraind om verantwoord te tillen om zo blessures te voorkomen. Daarnaast hebben de voormannen de rol gekregen de medewerkers te wijzen op het juist tillen en volgen van de regels.

Het nieuwe rijden

Alle chauffeurs hebben een training % zuinig rijden gehad. Deze vorm van bezuiniging betreft het gedrag in het verkeer. Het moet zorgen voor een bezuiniging van het brandstofverbruik en daarmee uitstoot van CO2. Daarnaast moet de opleiding % het nieuwe rijden+ (2013) ook leiden tot een rustigere rijstijl wat op grote schaal zal bijdragen aan een prettiger straatbeeld en een vermindering van het aantal files.



Maatschappij

Onze omgeving ondervindt geen hinder van de activiteiten bij de bedrijfspanden. De vestiging staat op bedrijven terrein. Het pand in heeft op eigen terrein parkeergelegenheden zodat vrachtwagens niet op de straat hoeven staan wachten.

Vrachtwagens laden en lossen hun vracht uiteindelijk binnen waardoor geluidsoverlast tot een minimum wordt beperkt.

Wanneer de verhuishagens bij de klant op locatie zijn, kan het voorkomen dat voorbijgangers hier hinder van ondervinden. Wanneer een verhuizing bijvoorbeeld in de binnenstad uitgevoerd moet worden, wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van bestaande parkeergelegenheden om de

doorgang van het verkeer niet te belemmeren. Indien er veel hinder voor omwonenden kan ontstaan worden deze vooraf geïnformeerd.

Maatschappelijke betrokkenheid

De maatschappelijke betrokkenheid is een belangrijk onderdeel van maatschappelijk verantwoord ondernemen. Hieronder vallen onder andere giften of schenkingen in natura, die gedaan worden aan maatschappelijk ingestelde organisaties. Naast de giften die wij in de loop van het jaar uitgeven, wordt er ook door organisaties kosteloos gebruik gemaakt van onze faciliteiten. Dit gebeurt bijvoorbeeld door het beschikbaar stellen van vrachtauto's voor sportevenementen, het beschikbaar stellen van opslagruimte

voor (internationale) goede doelen en instellingen.

Erkend Leerbedrijf

Voor leerlingen die een werkend-leren-opleiding willen volgen zijn wij een erkend leerbedrijf. Samen met de VMBO leerling kijken we naar een geschikte plaats binnen ons bedrijf.

Jonge mensen kunnen ervaring op doen in ons bedrijf (magazijnen) en kunnen wij via ons netwerk andere ondernemers enthousiasmeren hieraan deel te nemen.

Colofon

Dit is een uitgave van:

JB Vlaming & Zonen
Stammerdijk 24
1112 AB Diemen
T: 020-6966917
E: info@vlaming.com
W: www.vlaming.com
Versie: januari 2013

Om onnodig papierverbruik tegen te gaan adviseren wij u deze uitgave uitsluitend digitaal te lezen en zo weinig mogelijk te printen.
MVO Verslag 2012